



LA RILEVAZIONE DEL BENESSERE ORGANIZZATIVO RISULTATI 2015

RELATORE

Maria Lisa Garzitto – *Organismo Indipendente di Valutazione*

Gli strumenti dell'indagine

Questionario composto da tre sezioni:

Benessere organizzativo

48 item organizzati in 9 ambiti (grado di accordo/disaccordo su scala 1-6)

9 item per importanza ambiti (grado di importanza su scala da 1-6)

Grado di condivisione del sistema di valutazione

13 item organizzati in 3 ambiti (grado di accordo/disaccordo su scala 1-6)

Valutazione del superiore gerarchico

9 item organizzati in 2 ambiti (grado di accordo/disaccordo su scala 1-6)

Variabili anagrafiche: genere, contratto di lavoro, età, anzianità di servizio

Le caratteristiche della rilevazione 2015

Popolazione invitata N=113

Rispondenti (validi) N=74

Tasso di risposta 65%

Date: dal 1 al 15 dicembre 2015

Modalità: on-line

INDAGINI DI CLIMA/BENESSERE ANNI PRECEDENTI

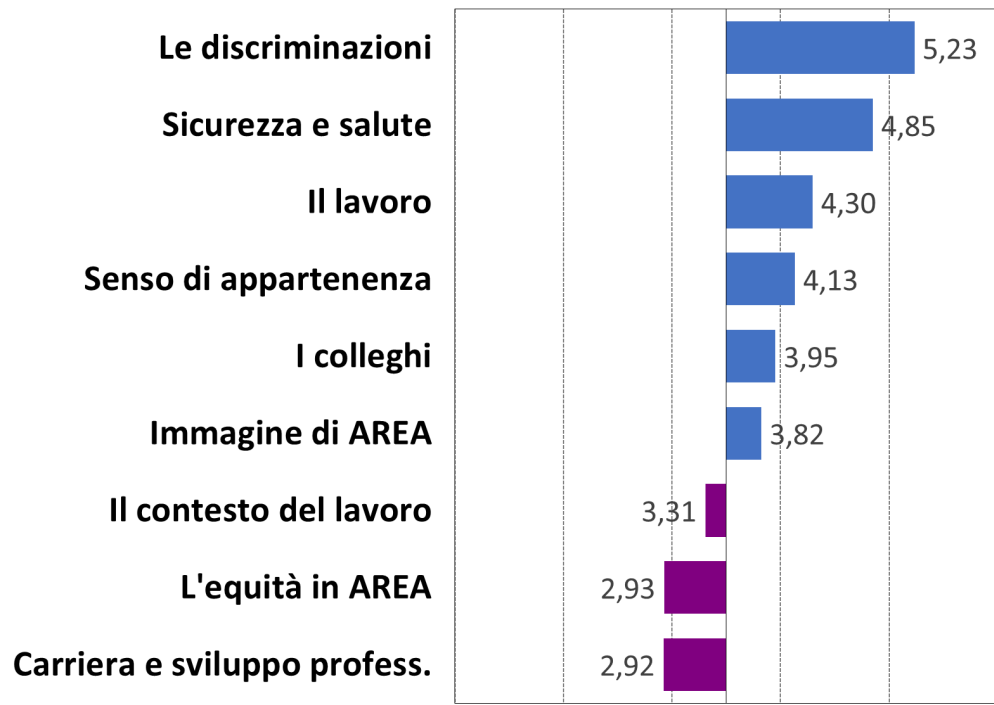
2014	Popolazione	124	90%
	Rispondenti	112	
2013	Popolazione	125	80%
	Rispondenti	100	
2012	Popolazione	130	89%
	Rispondenti	116	
2011	Popolazione	127	87%
	Rispondenti	110	
2010	Popolazione	132	89%
	Rispondenti	117	
2009	Popolazione	119	88%
	Rispondenti	105	
2008	Popolazione	109	87%
	Rispondenti	95	

Il profilo socio-anagrafico dei rispondenti

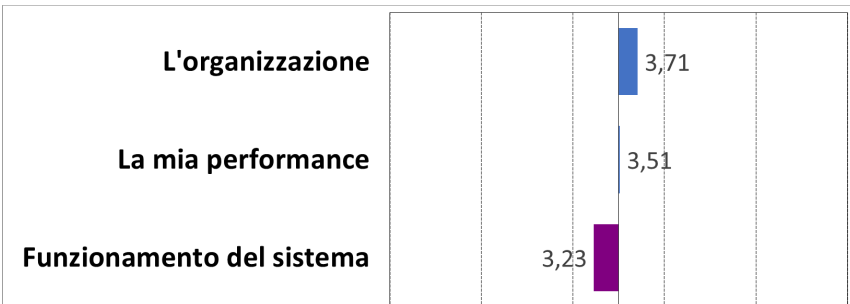
		N	% validi
GENERE	donna	43	64,2%
	uomo	24	35,8%
	non risponde	7	
CONTRATTO DI LAVORO	tempo determinato	35	52,2%
	tempo indeterminato	32	47,8%
	non risponde	7	
ETÀ*	fino a 40 anni	26	39,4%
	dai 41 ai 50 anni	24	36,4%
	oltre i 50 anni	16	24,2%
	non risponde	8	
ANZIANITÀ DI SERVIZIO*	fino a 10 anni	30	46,8%
	da 11 a 20 anni	20	31,3%
	oltre i 20 anni	14	21,9%
	non risponde	10	

Ambiti di indagine

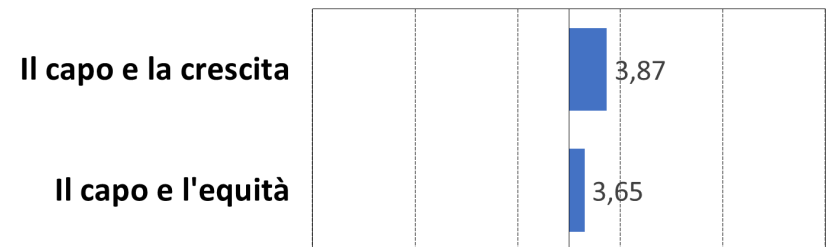
BENESSERE ORGANIZZATIVO



CONDIVISIONE DEL SISTEMA



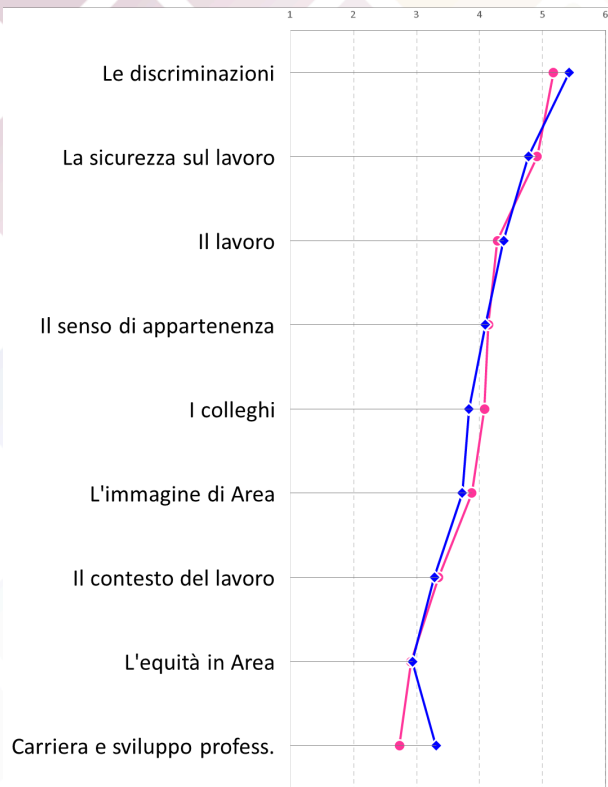
SUPERIORE GERARCHICO



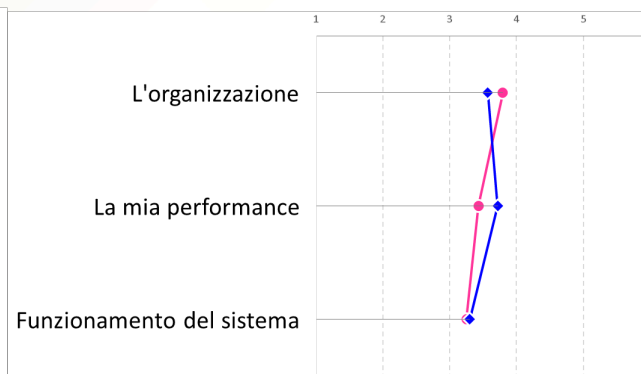
Valori medi per ambito: scala da 1(-) a 6(+).

Ambiti di indagine per genere

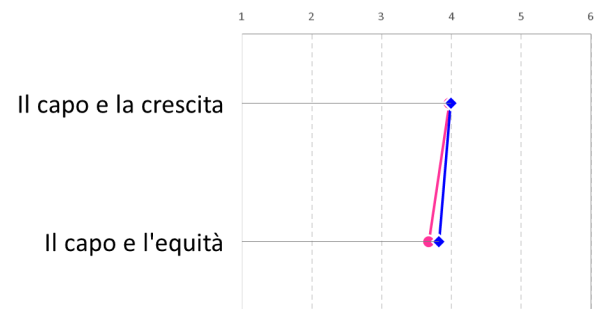
BENESSERE ORGANIZZATIVO



CONDIVISIONE DEL SISTEMA



SUPERIORE GERARCHICO

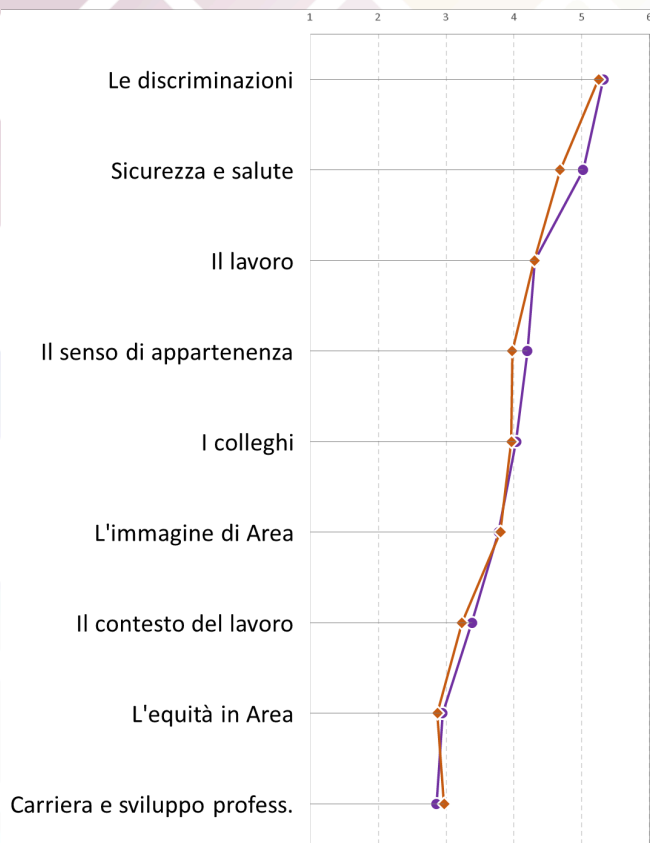


BENESSERE ORG.	donna	uomo
	N=43	N=24
Le discriminazioni	5,2	5,4
La sicurezza sul lavoro	4,9	4,8
Il lavoro	4,3	4,4
Il senso di appartenenza	4,1	4,1
I colleghi	4,1	3,8
L'immagine di Area	3,9	3,7
Il contesto del lavoro	3,4	3,3
L'equità in Area	2,9	2,9
Carriera e sviluppo profess.	2,7	3,3
CONDIVISIONE SISTEMA	donna	uomo
L'organizzazione	3,8	3,6
La mia performance	3,4	3,7
Funzionamento del sistema	3,3	3,3
SUPERIORE GERARCHICO	donna	uomo
Il capo e la crescita	4,0	4,0
Il capo e l'equità	3,7	3,8

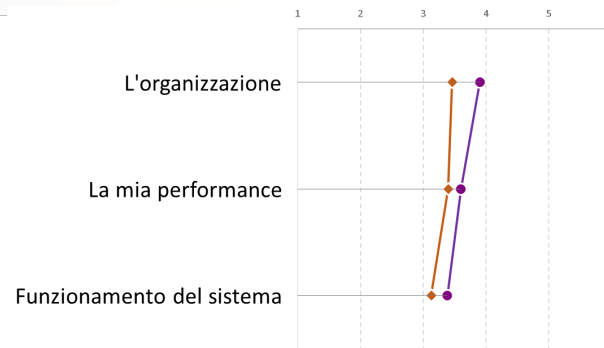
Valori medi per ambito: scala da 1(-) a 6(+).

Ambiti di indagine per tipo contratto

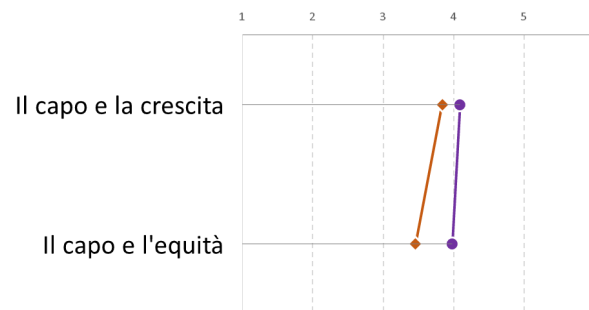
BENESSERE ORGANIZZATIVO



CONDIVISIONE DEL SISTEMA



SUPERIORE GERARCHICO

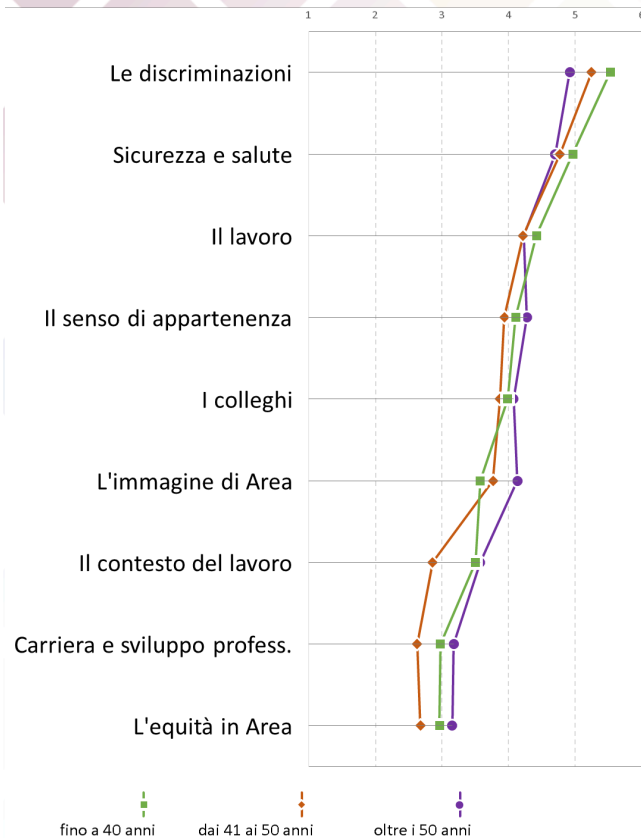


BENESSERE ORG.	T. DET.	T. INDET
	N=35	N=32
Le discriminazioni	5,3	5,2
Sicurezza e salute	5,0	4,7
Il lavoro	4,3	4,3
Il senso di appartenenza	4,2	4,0
I colleghi	4,0	4,0
L'immagine di Area	3,8	3,8
Il contesto del lavoro	3,4	3,2
L'equità in Area	2,9	2,9
Carriera e sviluppo profess.	2,9	3,0
CONDIVISIONE SISTEMA	T. DET.	T. INDET
L'organizzazione	3,9	3,5
La mia performance	3,6	3,4
Funzionamento del sistema	3,4	3,1
SUPERIORE GERARCHICO	T. DET.	T. INDET
Il capo e la crescita	4,1	3,8
Il capo e l'equità	4,0	3,5

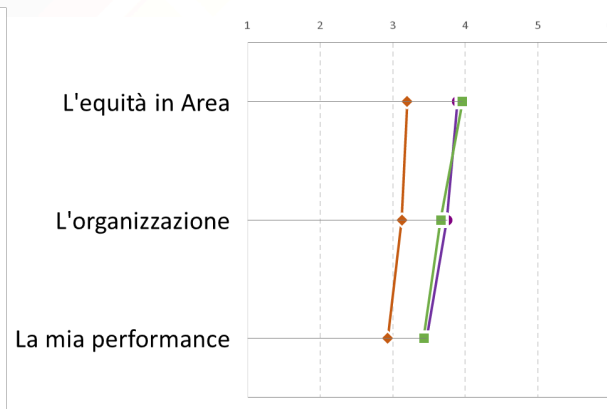
Valori medi per ambito: scala da 1(-) a 6(+).

Ambiti di indagine per età

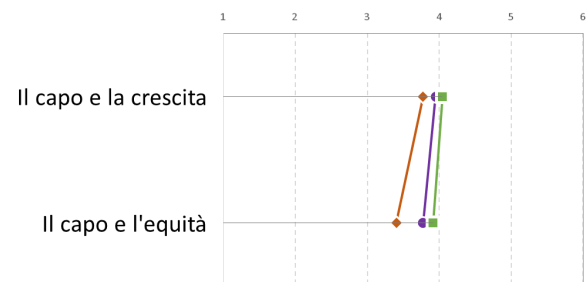
BENESSERE ORGANIZZATIVO



CONDIVISIONE DEL SISTEMA



SUPERIORE GERARCHICO



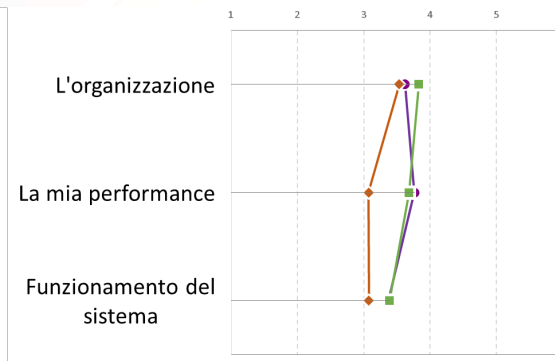
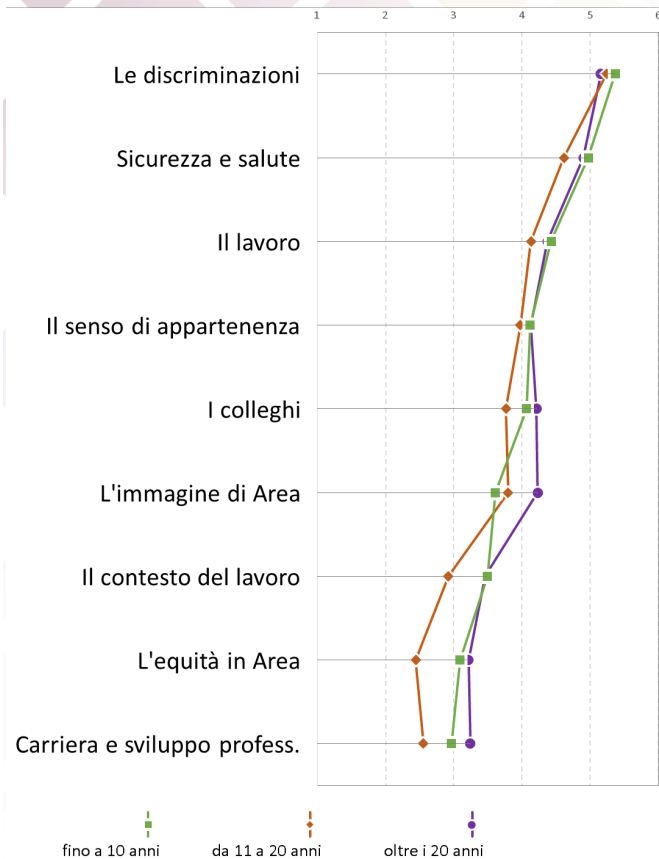
BENESSERE ORG.	Fino a 40 anni	41-50 anni	Oltre i 50 anni
	N=26	N=24	N=16
Le discriminazioni	5,5	5,2	4,9
Sicurezza e salute	5,0	4,8	4,7
Il lavoro	4,4	4,2	4,2
Il senso di appartenenza	4,1	3,9	4,3
I colleghi	4,0	3,9	4,1
L'immagine di Area	3,6	3,8	4,1
Il contesto del lavoro	3,5	2,9	3,6
Carriera e sv. profess.	3,0	2,6	3,2
L'equità in Area	3,0	2,7	3,2
CONDIVISIONE SISTEMA	Fino a 40 anni	41-50 anni	Oltre i 50 anni
L'organizzazione	4,0	3,2	3,9
La mia performance	3,7	3,1	3,8
Funzionamento del sist.	3,4	2,9	3,5
SUPERIORE GERARCHICO	Fino a 40 anni	41-50 anni	Oltre i 50 anni
Il capo e la crescita	4,0	3,8	4,0
Il capo e l'equità	3,9	3,4	3,8

Valori medi per ambito: scala da 1(-) a 6(+).

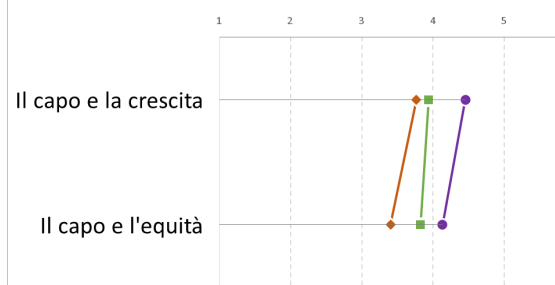
Ambiti di indagine per anzianità di servizio

BENESSERE ORGANIZZATIVO

CONDIVISIONE DEL SISTEMA



SUPERIORE GERARCHICO



BENESSERE ORG.	Fino a 10 anni N=30	11-20 anni N=20	Oltre i 20 anni N=14
Le discriminazioni	5,4	5,2	5,2
Sicurezza e salute	5,0	4,6	4,9
Il lavoro	4,4	4,1	4,4
Il senso di appartenenza	4,1	4,0	4,1
I colleghi	4,1	3,8	4,2
L'immagine di Area	3,6	3,8	4,2
Il contesto del lavoro	3,5	2,9	3,5
L'equità in Area	3,1	2,4	3,2
Carriera e sv. profess.	3,0	2,6	3,2

CONDIVISIONE SISTEMA	Fino a 10 anni	11-20 anni	Oltre i 20 anni
L'organizzazione	3,8	3,5	3,6
La mia performance	3,7	3,1	3,8
Funzionamento del sist.	3,4	3,1	3,4

SUPERIORE GERARCHICO	Fino a 10 anni	11-20 anni	Oltre i 20 anni
Il capo e la crescita	3,9	3,8	4,5
Il capo e l'equità	3,8	3,4	4,1

Ambiti di indagine: confronto 2015-2014

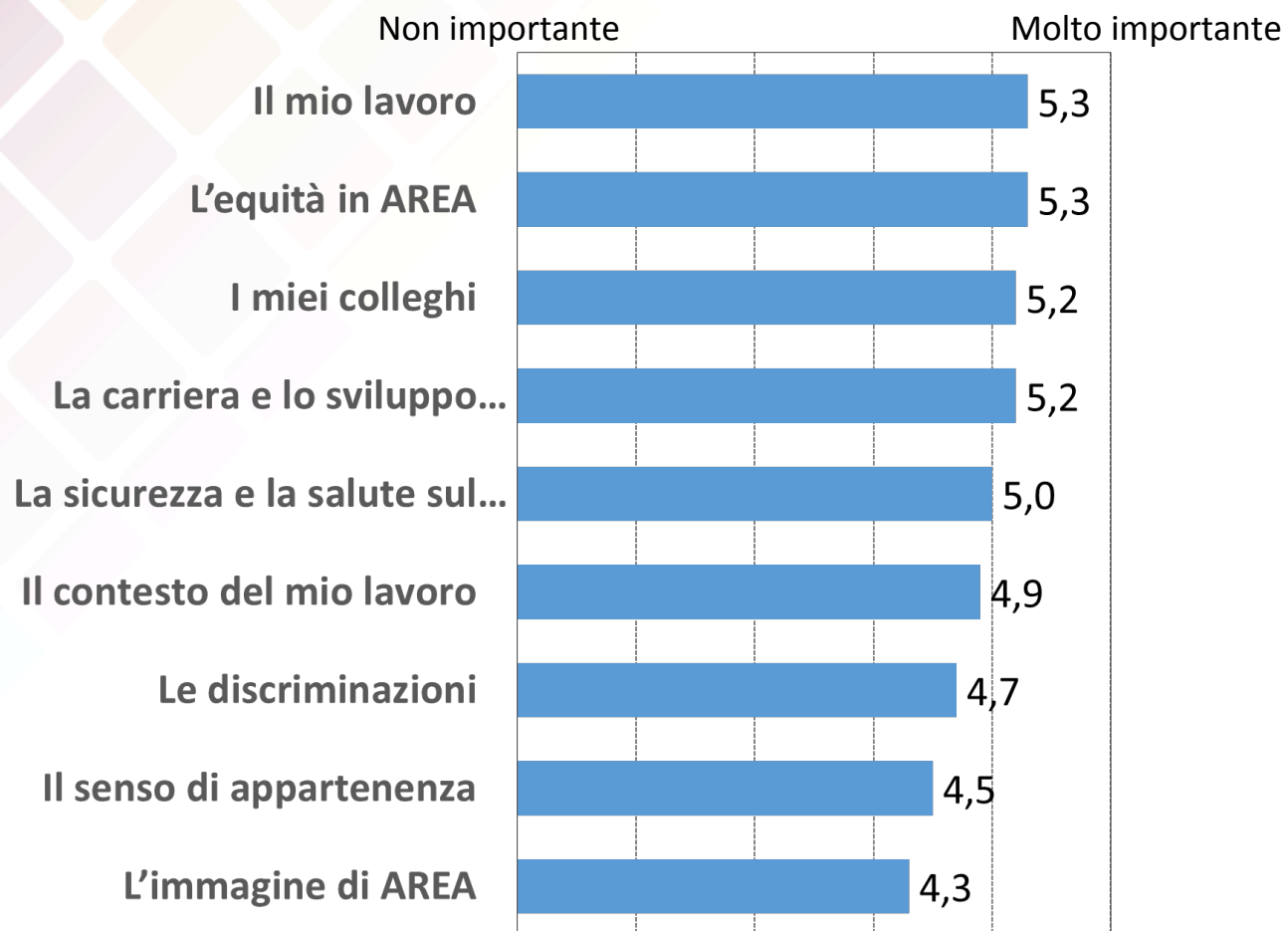
	2015	2014
Le discriminazioni	5,2	5,0
Sicurezza e salute	4,9	4,9
Il lavoro	4,3	4,4
Il senso di appartenenza	4,1	4,1
I colleghi	4,0	3,9
L'immagine di Area	3,8	3,8
Il contesto del lavoro	3,3	3,2
L'equità in Area	2,9	3,1
Carriera e sviluppo profess.	2,9	2,9
L'organizzazione	3,7	3,2
La mia performance	3,5	3,4
Funzionamento del sistema	3,2	3,2
Il capo e la crescita	3,9	3,9
Il capo e l'equità	3,7	3,6



Grado di importanza degli ambiti di indagine

BENESSERE ORGANIZZATIVO

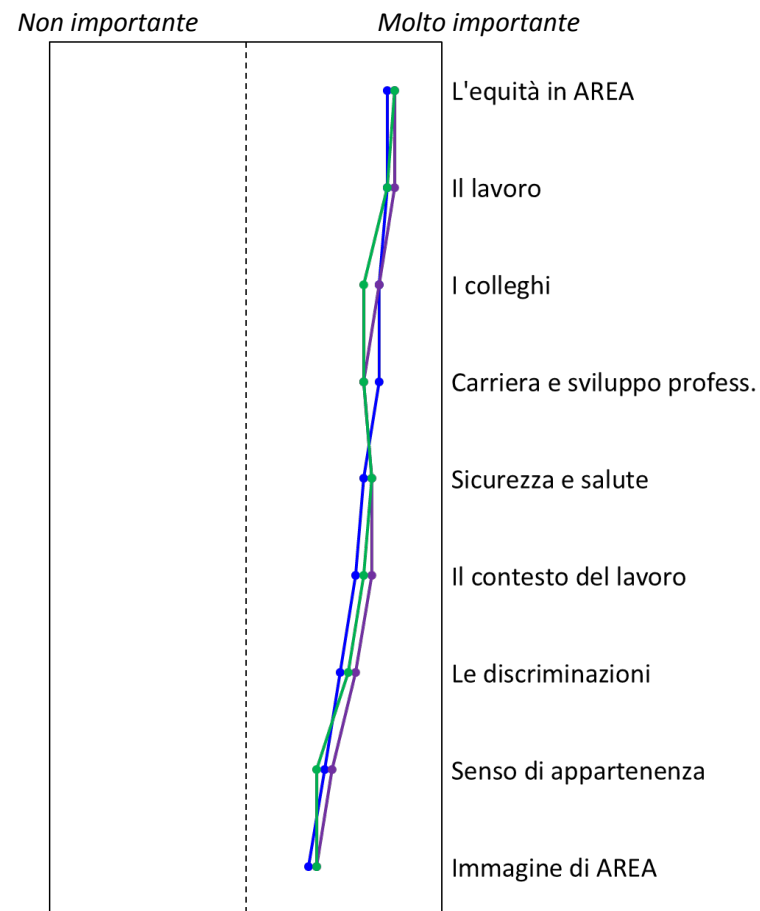
Importanza degli ambiti di indagine



Valori medi grado di importanza scala 1 (non importante) - 6 (molto importante)

Importanza degli ambiti di indagine (cfr. 2015-2014-2013)

	2015	2014	2013
L'equità in AREA	5,3	5,4	5,4
Il lavoro	5,3	5,4	5,3
I colleghi	5,2	5,2	5,0
Carriera e sviluppo profess.	5,2	5,0	5,0
Sicurezza e salute	5,0	5,1	5,1
Il contesto del lavoro	4,9	5,1	5,0
Le discriminazioni	4,7	4,9	4,8
Senso di appartenenza	4,5	4,6	4,4
Immagine di AREA	4,3	4,4	4,4



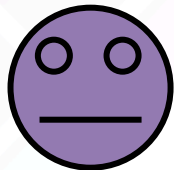
Quoziente importanza/percezioni

	PERCEZIONI	IMPORTANZA	I/P 2015	I/P 2014
L'equità in AREA	2,9	5,3	1,8	1,7
Carriera e sviluppo profess.	2,9	5,2	1,8	1,7
Il contesto del lavoro	3,3	4,9	1,5	1,6
I colleghi	3,8	4,3	1,1	1,3
Il lavoro	4,0	5,2	1,3	1,2
Immagine di AREA	4,1	4,5	1,1	1,2
Senso di appartenenza	4,3	5,3	1,2	1,1
Sicurezza e salute	4,9	5,0	1,0	1,0
Le discriminazioni	5,2	4,7	0,9	1,0

Rapporto importanza/percezioni



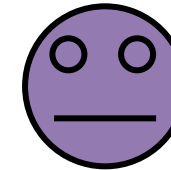
Quadrante
Basse percezioni
Alta importanza



Quadrante
Basse percezioni
Bassa importanza



Quadrante
Alte percezioni
Alta importanza



Quadrante
Alte percezioni
Bassa importanza



Padriciano, 99
34149 Trieste - Italy
Tel. +39 040 3755111
P.IVA 00531590321

www.areasciencepark.it